



HÅLLBARHETSRAPPORT

JSB CONSTRUCTION 2024

JSB

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VÄGEN MOT EN HÅLLBAR FRAMTID	4
DE GLOBALA MÅLEN	6
VI BYGGER FÖR FLER	8
EKONOMISK HÅLLBARHET	10
KVALITETSPOLICY	11
GRANSKNINGSFÖRFARANDE	11
▪ LAGAR OCH REGLER	11
▪ AFFÄRSSYTEM	11
▪ PROJEKTSTYRNING	13
▪ NÖJDA KUNDER	13
▪ ISO-CERTIFIERINGAR	13
ANTI KORRUPTION	14
ETISKA REGLER	14
POLICY FÖR VISSSELBLÅSNING	15
INKÖPSPOLICY	16
UPPFÖRANDEKOD LEVERANTÖRER	17
GRANSKNINGSFÖRFARANDE	18
▪ ETIK OCH MORAL	18
▪ INKÖP HANTERING AV UE	18
SOCIAL HÅLLBARHET	20
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	21
DISKRIMINERINGSPOLICY	21
GRANSKNINGSFÖRFARANDE	21
▪ DISKRIMINERING	21

▪ LEVERANTÖRSKEDJOR	21
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET	22
SOCIALA FÖRHÅLLANDE OCH PERSONAL	25
▪ VÄDERINGAR	25
▪ UMGÄNGESFORMER	25
▪ LEDARSKAP	25
▪ MEDARBETSKAP	25
▪ MORAL OCH ETIK	25
▪ UTVECKLING	25
▪ REKRYTERING/BEFODRAN	25
▪ LÖNESÄTTNING	25
ARBETSMILJÖPOLICY	27
GRANSKNINGSFÖRFARANDE	27
▪ KOMPETENS OCH LEDARSKAP	27
▪ ARBETSMILJÖ	28
▪ ATTRAKTIV ARBETSGIVARE	28
▪ HÄLSA OCH VÄLMÅENDE	31
▪ SAMHÄLLENGAGEMANG	31
EKOLOGISK HÅLLBARHET	32
MILJÖPOLICY	33
EFTERLEVNAD AV EU:S DIREKTIV OCH FRÄMJANDE AV TRANSPERANS	33
LMF30	34
STOR EFFEKT AV GRÖN BETONG	34
GRANSKNINGSFÖRFARANDE	34
▪ MILJÖVÄNLIGA VAL	34
▪ MILJÖPÅVERKAN I PRODUKTION	36
▪ TRANSPORTER	38



VÄGEN MOT EN HÅLLBAR FRAMTID

På JSB ser vi hållbarhet som en central del av vår verksamhet och affärsstrategi. Som en aktör i byggbranschen är vi medvetna om den betydande påverkan vår sektor har på miljön och samhället. Vi strävar efter att vara en föregångare i arbetet för en hållbar byggnation. Vårt hållbarhetsarbete genomsyrar hela vår verksamhet, från projektplanering och byggmetoder till materialval och långsiktig förvaltning.

I linje med våra värderingar fokuserar vi på att minska byggprojektens klimatpåverkan genom att använda energieffektiva och miljövänliga lösningar, samt hållbara byggmaterial. Vi arbetar också för att optimera byggprocessen och minska avfall och resursslöseri, vilket är avgörande för att minska byggbranschens totala miljöpåverkan. Genom att integrera cirkulära principer i våra projekt och prioritera återvinning och återanvändning bidrar vi till att skapa mer hållbara och långsiktiga byggnader.

Vi fokuserar även på att skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö för våra medarbetare och samarbetar med våra kunder, leverantörer och partners för att säkerställa att hållbarhetsaspekter beaktas i varje steg av byggprocessen.

Vårt engagemang för hållbarhet återspeglas även i vårt arbete för att uppnå FN:s globala mål för hållbar utveckling och följa EU:s senaste hållbarhetsdirektiv. Genom att ständigt förbättra våra processer och projekt lever vi upp till vår vision om att vara en ledande aktör för hållbar byggnation och aktivt bidra till en hållbar framtid för byggbranschen och samhället i stort.

Som samhällsbyggare tar vi vårt ansvar och bygger hus som ska användas i upp till hundra år och ha en positiv påverkan på samhället under sin livstid. Hållbarhet omfattar utöver miljö- och klimatpåverkan också balanserad ekonomisk tillväxt, god affärsetik, rättvis behandling och en trygg arbetsmiljö. JSB samarbetar med andra branschföretag och kunder för att säkerställa en sund byggbransch.

För att kunna leverera det samhället och människor förväntar sig av oss, måste vi ha tydliga mål och bra verktyg. Vårt synsätt, vår affärsidé och vårt agerande är förankrade i JSBs policy, liksom uppförandekoden för medlemsföretag i Byggföretagen.





DE GLOBALA MÅLEN

FNs 17 globala mål för hållbar utveckling, antagna 2015, utgör en viktig riktlinje för vårt hållbarhetsarbete. Målen syftar till att skapa en fredlig och hållbar värld. JSB har identifierat åtta av dessa mål som särskilt viktiga för vårt arbete. Genom att integrera dessa mål i vår strategi strävar vi efter att minska negativ miljöpåverkan och samtidigt skapa långsiktigt värde för våra kunder, samarbetspartners och samhället i stort.

EKONOMISK HÅLLBARHET



SOCIAL HÅLLBARHET



EKOLOGISK HÅLLBARHET



VI BYGGER FÖR FLER

MISSION

Våra hus ska bygga ett Sverige där alla kan bo, jobba och leva.

VISION

Vi bygger för fler i Sverige

VÄRDERINGAR OCH ENGAGEMANG

JSBs värderingar – Utmanare, Engagemang och Omtanke – är ledstjärnor för hur vi arbetar och agerar på alla nivåer i företaget. Vi vågar ifrågasätta, utmana traditionella arbetsmetoder och skapa nya vägar för hållbar utveckling. Vårt engagemang märks i vårt arbete för att ständigt utveckla våra processer, förbättra vår arbetsmiljö och bidra till en hållbar byggbransch. Vi bryr oss om våra medarbetare, kunder och övriga intressenter, genom omtanke skapar vi en trygg arbetsplats och främjar en inkluderande kultur där varje individ får möjlighet att växa.

INTEGRERING AV HÅLLBARHET I AFFÄRSVERKSAMHETEN

Hållbarhet är en integrerad del av JSBs affärsverksamhet och strategi. Vi arbetar för att inte bara uppnå våra egna hållbarhetsmål utan även bistå våra kunder och partners att nå sina. Genom att införa hållbara metoder och principer i hela vår värdekedja, från projektering till färdigställande, skapar vi långsiktigt värde och minskar vår miljöpåverkan. Detta inkluderar även att vi sätter människors välmående i centrum och främjar socialt och ekonomiskt ansvarstagande genom alla våra projekt.

FRÄMJANDE AV TRANSPARENS OCH FÖLJSAMHET TILL EU:S DIREKTIV

JSB har påbörjat arbetet med att följa EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering, CSRD och taxonomiregler, för att säkerställa hög transparens och ansvarsskyldighet i vårt hållbarhetsarbete. Under hösten 2024 påbörjades arbetet med dubbel väsentlighetsanalys enligt CSRDs riktlinjer för att säkerställa en korrekt rapportering från och med 2025.

ORGANISATION OCH RAPPORTERING

Hållbarhetsarbetet är en central del av JSBs ledningssystem och vi har tydligt definierat ansvarsfördelning på alla nivåer inom företaget. Styrelsen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet. Koncernledning och medarbetare hanterar de operativa aspekterna. Målen för hållbarhet fastställs på ledningsnivå och följs upp genom handlingsplaner och nyckelindikatorer.

Ur ett hållbarhetsperspektiv har vi identifierat företagets viktigaste intressenter:



KVALITETSPOLICY

JSB är ett serviceföretag – verksamt inom bygg- och fastighetsbranschen. Vi skall vid varje tillfälle tillgodose våra kunders krav i varje enskilt projekt, så länge dessa inte strider mot lagar, föreskrifter, regler, anvisningar eller fackmannamässigt utförande – kundnyttan skall alltid stå i fokus.

Våra kunders förtroende skall uppnås och bibehållas genom hög service, flexibilitet och kvalitet i kombination med hög yrkesskicklighet.

Våra kunder skall kunna lita på att leverans sker i rätt tid och med rätt kvalitet. Ett kvalitetstänkande skall genomsyra hela organisationen och klart uppfattas av kunder.

Vi skall ständigt sträva mot förbättringar av företagets lednings- och produktionssystem.

Medarbetare i företaget skall fortlöpande informeras och utbildas i syfte att upprätthålla hög kompetens.

GRANSKNINGSFÖRFARANDE

LAGAR OCH REGLER

Utvärdering av lagar och regler sker kontinuerligt av respektive ansvarig inom miljö, kvalitet, arbetsmiljö och ekonomi. Information och genomgångar görs löpande i organisationen. JSB deltar i olika branschgrupper, bland annat inom Byggföretagen, där lagar och krav informeras. JSB prenumererar på extern lagbevakning via Byggföretagen, särskilt utformat för byggföretag, innehållande områden som kvalitet, miljö, arbetsmiljö, BBR, PBL samt lämpliga underentreprenörer, exempelvis för rivning och sanering. Vid den årliga ledningens genomgång behandlas förändringar i lagar.

AFFÄRSSYSTEM

Ett produktions- och ledningssystem i samverkan med en organisationsstruktur och kompetensbas ger förutsättningar för en kostnadseffektiv verksamhet med god intjäningsförmåga. Lönsamhet, produktivitet, omkostnader och kassaflöde är centrala faktorer. Under 2024 har arbete pågått för att förbättra och säkerställa företagets affärssystem, med ett påbörjat systembyte som startade under Q3. Detta är en del av vår digitaliseringsprocess.

Vi har också under 2024 börjat utforska AI:s möjligheter för oss som byggföretag. Studenter på BTH har under hösten genomfört ett AI-projekt inom JSBs anbudsskede. Vi kommer fortsätta arbetet med att testa stödjande AI-system som en hjälp att kvalitetssäkra våra processer.



UTFALL REVISION 2024:

Vid den externa revisionen som genomfördes på 6 byggprojekt samt 4 kontor framkom 12 mindre avvikelser samt 6 förbättringsförslag.

PROJEKTSTYRNING

För att bibehålla lönsamheten i våra projekt har vi under året sett över vårt arbetssätt med fokus på projektstyrning och kvalitetssäkring av våra processer.

NÖJDA KUNDER

Vi ska leverera bra produkter och tjänster från början till slut. För oss är det därför viktigt att våra kunder är lika nöjda under hela ansvarstiden som under produktion och slutbesiktning. Vi är stolta över vårt goda NKI-resultat.

ISO-CERTIFIERINGAR

Våra ISO-certifieringar inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö är ett kvitto på att vårt verksamhetsledningssystem uppfyller internationell standard och granskas årligen av extern part. Vi får också möjlighet till extern granskning genom exempelvis kundrevisioner, Arbetsmiljöverket och byggbranschens parter.

JSB har en extern och intern integritetspolicy som granskas årligen.



KPI:ER	UTFALL 2023	MÅL 2024	UTFALL 2024
NKI	85	>80	85
Ebit över K-cykel	0,3%	>=3%	0,5%
Omsättning	2 438 mnkr	2 625 mnkr	2545 mnkr
Soliditet	18%	>=30%	19%

BYGGNADSPROJEKT	2024
Interna revisioner	24
Externa revisioner	18

ANTIKORRUPTION

JSB, medarbetare och samarbetspartners skall gå att lita på, med en etisk kompass som alltid skall peka rätt, ett företag som bidrar till ett bra samhälle, som motverkar korruption och muta.

ETISKA REGLER

JSB har högt ställda etiska regler. Det förväntas och krävs att alla i företaget följer dessa etiska regler. Alla i JSB skall ha tagit del av våra etiska regler.

- Vi skall handla och uppträda på ett sådant sätt att företaget utgör en respekterad del av näringslivet såväl lokalt som nationellt.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på en bra organisation, bl.a. avseende kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- Vi skall uppfylla samhällets förväntningar på efterlevnad av regler, lagar och normer.
- Vi skall sträva efter att vara en attraktiv arbetsplats som skapar långsiktiga värden för anställda, kunder och samhälle.
- Vi skall agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.
- Vi skall föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Vi skall agera korrekt och inte bjuda på, eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående.
- Vi skall i förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna policy ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt. Vi skall vidare utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.
- Vi skall följa Byggföretagens uppförandekod. Koden innebär att vi som medlemsföretag i Byggföretagen och våra medarbetare i företaget ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer. www.byggforetagen.se
- Om du misstänker att det finns risk för allvarliga missförhållanden på grund av att någon inte följer JSBs etiska regler, är du skyldig att rapportera detta till personalchefen eller VD. Lämpliga åtgärder skall omedelbart vidtas. Den som rapporterar får inte utsättas för repressalier.

Företag och medarbetare som efterlever högt ställda etiska regler är vinnare. JSB och anställda i JSB skall tillhöra denna grupp av företag.

Ledningen förutsätter att vi alla medarbetare i JSB-koncernen vill vara vinnare och därmed står upp för höga etiska krav och tar avstånd från mygel, korruption, mutor eller andra tveksamma handlingar.

POLICY FÖR VISSSELBLÅSNING

JSB Construction AB strävar efter att ha ett öppet företagsklimat med hög affärsetik. Våra medarbetare, kunder och leverantörer är våra viktigaste källor till insikt om eventuella brister som måste rättas till.

Den som misstänker ett missförhållande som strider mot lag eller som det kan finnas ett allmänintresse av att det kommer fram, har möjlighet att komma till tals med ett skydd mot repressalier. Du kan välja att lämna dina uppgifter anonymt.

VAD KAN ANMÄLAS?

- Missförhållande som strider mot lag.
- Missförhållande som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram. Exempel på missförhållande av allmänintresse kan vara kränkning av mänskliga rättigheter, korruption, jäv, brott mot myndighetsföreskrifter.

VEM KAN ANMÄLA?

Vem som helst kan lämna in en rapport via Haley HR.

HUR GÖRS EN ANMÄLAN?

Om du är anställd ska du i första hand rapportera direkt till din närmsta chef eller HR-chef, muntligt eller via fysiskt möte. Om du känner att du inte kan rapportera till någon av dessa kan du använda Haley HR visselblåsarkanal där du kan lämna anmälan anonymt.

HUR ANMÄLS ANDRA ÄRENDEN?

Andra typer av ärenden såsom tvister, fel, reklamationer, mindre brott samt trakasserier, mobbning, missnöje med lön och liknande ska inte anmälas via detta system. Dessa ärenden ska i första hand rapporteras till närmaste chef eller på sådant sätt som JSB Constructions andra policys, riktlinjer och rutiner anger.

RAPPORTERINGSVERKTYGET

För att trygga din anonymitet tillhandahålls ett rapporteringsverktyg av en extern och oberoende aktör. Rapporteringskanalen är krypterad och lösenordskyddad. Du behöver aldrig uppge din identitet om du inte vill. Visselblåsaren behöver inte ha bevis för sin misstanke, men ingen anklagelse får göras med skadligt uppsåt eller med vetskap om att anklagelsen är falsk. Det är viktigt att visselblåsaren beskriver all fakta i anmälan, inklusive de förhållanden som tros vara mindre viktiga. Påståenden bör utvecklas noggrant och all dokumentation som kan ha relevans bör bifogas.

VEM TAR EMOT ANMÄLAN?

Rapporterna som lämnas via Haley HR visselblåsarkanal tas emot av JSB Constructions visselblåsarkommitté. Inga uppgifter om anmälaren kommer att avslöjas såvida du som anmälare inte gett ditt godkännande till detta.



UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Därför har vi en uppförandekod för leverantörer:

Vi på JSB bryr oss om både människor och miljön. Vi bygger varaktiga relationer som är till ömsesidig nytta och glädje för alla parter. Vi utgår från gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda och gör affärer med integritet och transparens. Vi har antagit byggföretagens uppförandekod.

JSB arbetar aktivt för att vara ett föredöme och en god företrädare i hållbarhetsfrågor som rör vår bransch. Vi engagerar oss tillsammans med andra byggföretag i Sverige i viktiga frågor som schyssta arbetsvillkor, säker arbetsmiljö och sund konkurrens.

JSB vill jobba tillsammans med sina samarbetspartners i de här viktiga frågorna.

Det är viktigt för oss att våra leverantörer lever upp till samma krav som vi ställer på oss själva, därför har vi tagit fram denna uppförandekod för leverantörer.

Genom att du godkänner denna uppförandekod, intygar du att din verksamhet följer tillämpliga lagar samt de krav som är formulerade i denna uppförandekod. Du är ansvarig för att den tillämpas i din leverantörskedja.

INKÖPSPOLICY

Inköpspolicyen är framtagen för att agerande och beslut på bästa sätt skall stödja JSBs målsättning och strategi. Inköpsarbetet påverkar resultatet inom ekonomi, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Policyen hjälper oss i vår strävan mot ett likartat uppträdande gentemot våra leverantörer och underentreprenörer. Våra leverantörer och underentreprenörer är viktiga samarbetspartners för vår framgång.

Denna policy gäller samtliga medarbetare inom JSB som köper varor eller tjänster, eller på annat sätt kravställer eller påverkar våra val av leverantörer och underentreprenörer.

- Alla inköp av varor och tjänster skall baseras på en helhetssyn och se till nyttan för hela JSB. JSBs gemensamma bästa samt projektens specifika behov ska beaktas på både kort och lång sikt.
- Alla inköp skall präglas av totalkostnadstänkande.
- Alla inköp skall ske enligt JSBs dokumenterade krav, rutiner och riktlinjer.
- Hänsyn skall alltid tas till JSBs krav och policys på hållbarhet dvs. ekonomi, arbetsmiljö, kvalitet, miljö och etiska regler.
- Konfidentiell information som priser eller andra specifika affärsförhållande får inte upplysas till tredje part.
- Centrala avtal skall alltid beaktas och följas enligt givna direktiv
- JSB skall vara en attraktiv beställare och samarbetspartner som innebär god affärsetik.
- Återkoppling till leverantör och underentreprenör skall alltid eftersträvas.
- JSBs framtagna uppförandekod för leverantörer gäller
- Val av leverantör ska enbart göras på affärsmässig grund för JSBs bästa och får aldrig ha några andra motiv.



GRANSKNINGSFÖRFARANDE

ETIK OCH MORAL

JSB har högt fastställda etiska regler som det förväntas och krävs att alla i företaget följer. Våra medarbetare skall ta avstånd från allt som inte är förenligt med reglerna. Det gäller hela vår verksamhet och våra relationer internt som externt, vår affärsetik såväl som vår roll i samhället i stort. Vid nyanställning undertecknar individen att denna tagit del av och stödjer företagets etiska regler.

JSB ansluter till och har undertecknat branschens Uppförandekod upprättad av Byggföretagen. JSB följer också Institutet Mot Mutors näringslivskod.

Vi ska bedriva våra affärer på ett affärsmässigt sätt, med ordning och reda samt i enlighet med våra värdeord och policyer. För att upprätthålla detta har vi en visselblåsarfunktion tillgänglig på vår hemsida.

INKÖP OCH HANTERING AV UE

JSB har tagit fram en uppförandekod för leverantörer. De ska följa JSBs ordnings- och skyddsregler, arbeta aktivt för att minimera miljöpåverkan, stå upp för mänskliga rättigheter, betala skatt, betala sina anställda skälig lön, arbetstid och semester samt driva en affärsverksamhet med hög etik och moral. På våra byggen ska det alltid löna sig att göra rätt.

Sedan 2023 har JSB aktivt arbetat med branschens ID06- bolagsdeklaration, med kravet att samtliga entreprenader ska kopplas till bolagsdeklarationen. Vi har under året genomfört interna utbildningar inom ID06-bolagsdeklaration och personalliggare för tjänstemän och yrkesarbetare. Vi har även deltagit i olika pilotprojekt exempelvis tillsammans med Rättvist byggande. Vid Byggföretagens branschkontroll av Sund konkurrens kontrollerades 2 st JSB byggarbetsplatser, förutom det utfördes även 5 st digitala kontroller.

Vi arbetar strukturerat med bedömning av nya leverantörer och samarbetspartners enligt JSBs Leverantörsbedömning. Här kontrolleras ekonomi, hållbarhetsarbete, kollektivavtal och rättvisa villkor. Varje leverantör kvitterar godkännande av JSBs Uppförandekod för Leverantörer. På vårt interna slutmöte vid uppföljning av avslutade entreprenader görs en leverantörsutvärdering. Leverantörsutvärdering utförts även årligen på strategiska leverantörer.

JSBs uppförandekod för leverantörer återfinns som del i våra inköpshandlingar vid upphandling.

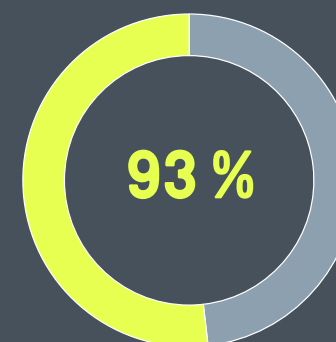
För att kvalitetssäkra inköp av underentreprenörer och bemanningsföretag godkänner JSB endast upphandling i två led.

**ANTAL UTFÖRDA
LEVERANTÖRSUTVÄRDERINGAR
STRATEGISKA LEVERANTÖR: 28 ST**

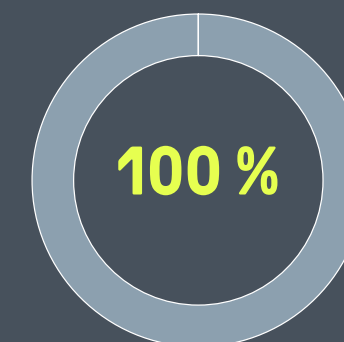


ENTREPRENADER REGISTRERADE TILL BOLAGSDEKLARATIONEN:

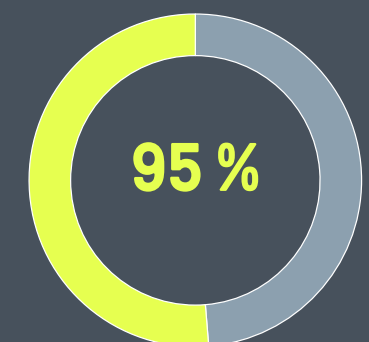
UTFALL 2023



MÅL 2024



UTFALL 2024





SOCIAL HÅLLBARHET

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

JSB står upp för individers lika värde oavsett kön, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder eller ålder. Hos oss ska alla känna sig välkomna. Vi arbetar för ett inkluderande, öppet och tolerant förhållningssätt inom företaget. JSB har nolltolerans gällande alla former av diskriminering, sexuella trakasserier samt kränkande särbehandling. Vi ser en styrka i mångfald som JSB vill ta tillvara på. För att kunna utvecklas måste vi rekrytera både fler och bredare. Vi följer och efterlever FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter.

DISKRIMINERIGSPOLICY

JSB har att arbeta för icke-diskriminering i alla typer av personalfrågor till exempel rekryteringsförfarande, anställning, lönevillkor, föräldraledighet och uppsägningar. JSB strävar efter att vara ett företag som kännetecknas av mångfald och där man ska känna sig välkommen samt väl behandlad oavsett bakgrund. Ingen skall diskrimineras p.g.a. kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Alla medarbetare på JSB har en skyldighet och ett ansvar att aktivt medverka för att diskriminering inte förekommer.

Den som väljer att berätta om en obehaglig upplevelse ska alltid tas på största allvar och lämpliga åtgärder ska omedelbart vidtas. Den som rapporterar om en händelse där misstanke om diskriminering finns skall känna sig trygg och får inte utsättas för repressalier.

JSBs mål är en arbetsmiljö fri från kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier.

JSB skall säkerställa att denna policy efterlevs samt att gällande diskrimineringslagstiftning tillämpas.

GRANSKNINGSFÖRFARANDE:

DISKRIMINERING

Vårt mål är att det aldrig ska förekomma någon form av kränkande särbehandling eller diskriminering i företaget. Om ärende skulle inkomma har JSB en väl utarbetad handlingsplan/checklista att följa vid utredning.

Vår rutin för medarbetarundersökning och ambitionssamtal är ett sätt att förbygga diskriminering och fånga upp eventuella missförhållanden i tidigt skede.

Vid kränkning av mänskliga rättigheter där det finns ett allmänintresse har vi visselblåsarfunktion på vår hemsida. Se mer under avsnittet Antikorruption.

Varje nyanställd får vid introduktionen ta del av företagets diskrimineringspolicy.

LEVERANTÖRSKEDJOR

Vid leverantörsbedömning och leverantörsutvärdering finns kontroller som berör mänskliga rättigheter. Se mer under avsnittet Antikorruption.



MÅNGFALD OCH JÄMNSTÄLLDHET

Vår strävan är att få så jämn könsfördelning som möjligt vilket gör att vi vid anställningstillfällen väljer den person som utjämnar skillnaderna om kompetens i övrigt är lika. Genomsnittligt antal anställda i koncernen för 2024 uppgick till 361 personer varav 28 kvinnor.

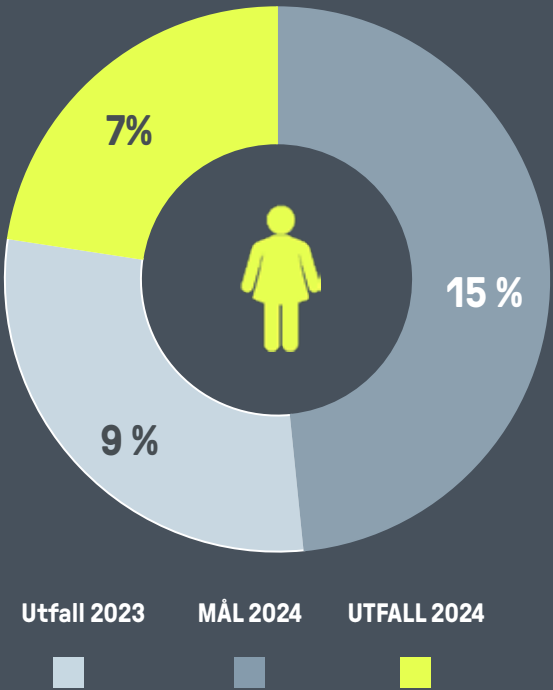
Företaget uppmuntrar till föräldrars lika ansvar när det gäller omvårdnad om barn samt att föräldrarna planerar utifrån ett jämställdhetsperspektiv och fördelar de dagar som kräver frånvaro från arbetet lika.

JSB gör en årlig lönekartläggning av lika och likvärdiga befattningar för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor.

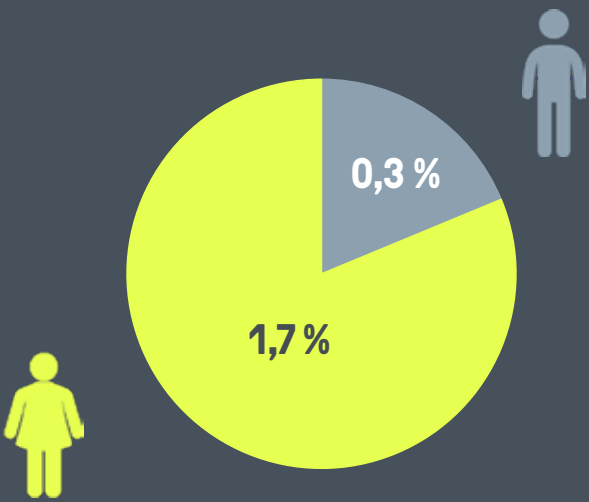
JSB har en Jämställdhetsplan som granskas varje år.

JSB erbjuder praktikplatser för LIA-studenter, lärlingar och skolelever.

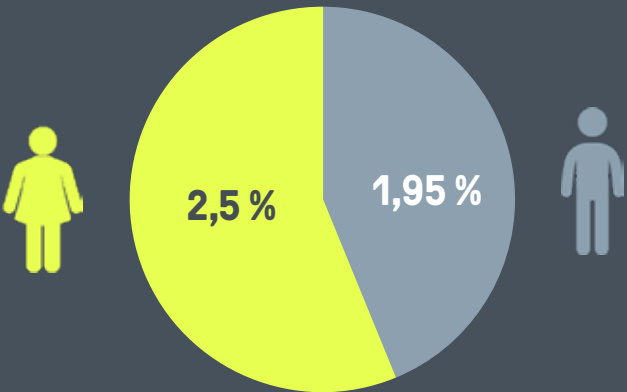
KVINNOR I FÖRETAGET



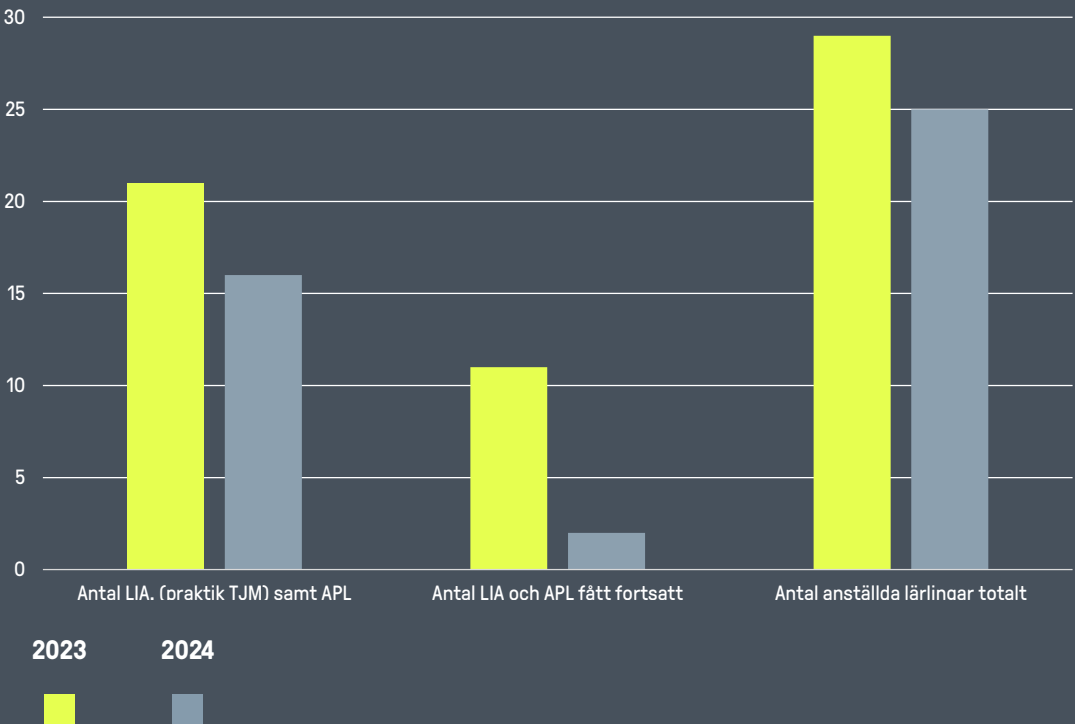
FÖRÄLDRALEDIGHETSDAGAR



VÅRD AV BARN



MEDELÅLDER: 42 ÅR





SOCIALA FÖRHÅLLANDE OCH PERSONAL

JSB är ett företag som förespråkar inkludering och sätter människan i fokus. Våra medarbetare är vår största tillgång därför lägger vi stort fokus på vår personals trivsel, hälsa och arbetsmiljö.

PERSONALPOLICY

VÄRDERINGAR

Medarbetarna i företaget är våra viktigaste resurser. Den enskilt viktigaste trygghetsfaktorn för alla anställda är god och varaktig lönsamhet. Detta förutsätter kompetenta och välmotiverade medarbetare i organisationen.

UMGÅNGESFORMER

Vi ska umgås på ett öppet och lätttsamt sätt. Vi ska ställa krav. Vi ska visa ömsesidig respekt. Trivsel är ett honnörsord.

LEDARSKAP

Ledningsgruppen ansvarar för att tydliga mål för personalområdet ingår i de verksamhetsmål som årligen upprättas på JSB. Medarbetarsamtal genomförs minst en gång per år. JSB arbetar med kontinuerlig ledarutveckling för alla chefer. Varje chef ska känna ansvar för sin egen utveckling. Varje chef ska ha de personliga egenskaper som krävs för att motivera och leda individer och grupper.

MEDARBETARSKAP

Varje medarbetare ska känna ansvar för sin egen utveckling. Företaget ska stimulera till sådana kompetenshöjande åtgärder som är till nytta för företaget. Medarbetarnas initiativförmåga och ansvarstagande ska uppmuntras.

MORAL OCH ETIK

Vi ska stå för det vi säger och leva som vi lär. Beröm och kritik ska vara tydlig och ärlig. Vi ska följa företagets policy för diskriminering - och etiska regler.

UTVECKLING

Chef svarar för att medarbetarna utvecklas i takt med behoven och att den samlade kompetensnivån svarar mot aktuella och framtida krav.

REKRYTERING/BEFODRAN

Vid rekrytering och befodran ska, förutom formella meriter, de personliga egenskaperna bedömas. Intern rekrytering uppmuntras.

LÖNESÄTTNING

Vi ska eftersträva individuell och differentierad lönesättning som grundas på arbetets innehåll och svårighetsgrad, medarbetarnas kompetens och personliga egenskaper samt prestation i relation till uppställda mål.

Den gemensamma värderingen är att det lönesystem som tillämpas i företaget är det som bäst beaktar kraven på produktivitet, lönsamhet, kvalitet, arbetsmiljö och långsiktig löneutveckling. Lönesystemet skall därvid vara en positiv kraft och stimulera till goda arbetsinsatser. Lönesystemet är därför ett viktigt instrument för ökad produktivitet och lönsamhet och som en följd av detta även en ökad trygghet i anställningen.

Löneprincipen på JSB är att vi följer kollektivavtalen upprättade mellan å ena sidan Byggföretagen och å andra sidan Svenska Byggnadsarbetareförbundet samt Ledarna, Unionen och Sveriges ingenjörer.



ARBETSMILJÖPOLICY

JSBs verksamhet innebär att vi är utsatta för olika former av arbetsmiljörisker. För JSBs ledning är arbetsmiljön ett prioriterat område och vårt systematiska arbetsmiljöarbete ingår som en naturlig del i vår verksamhet. JSBs ledning skall säkerställa att gällande arbetsmiljölagstiftning tillämpas. Genom att riskbedöma arbetet och söka möjligheter till förbättringar, är vi övertygade om att olyckor och ohälsa kan förebyggas.

JSBs chefer står för ett tydligt ledarskap som bygger på respekt för anställda, kunder, fackliga organisationer samt leverantörer. Vårt arbetsmiljöarbete skall ske genom en aktiv samverkan med berörda parter.

JSBs anställda ska vara väl medvetna om de lagar och regler som samhället ställer på verksamheten. Vi arbetar ständigt med arbetsmiljöfrågor och tar hänsyn till de faktorer som kan inverka på den enskildes arbetssituation. På JSB vill vi att alla skall må bra och vara trygga på jobbet. För att uppnå det måste alla ta ett personligt ansvar och delta aktivt i arbetsmiljöarbetet. Vi följer givna föreskrifter samt använder skyddsanordningar och iakttar den försiktighet som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall. Det ankommer vidare på var och en att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

Våra anställda skall medverka inför exempelvis nyinvesteringar och förändringar i verksamheten för att undersöka och undanröja eventuella arbetsmiljörisker.

GRANSKNINGSFÖRFARANDE

KOMPETENS OCH LEDARSKAP

För att stödja kompetens och ledarskap investerar vi mycket resurser i vår egen skola för bland annat produktionsledande personal – JSB Academy. Inom JSB Academy skapar vi utvecklingsmöjligheter som tillgodoser både företagets behov av kompetens och den enskilda medarbetarens behov av personlig utveckling.

JSB Academy tillhandahåller arbetsledarutbildning, obligatoriska utbildningar samt andra kompetenshöjande aktiviteter. Under 2024 har bland annat utbildningar inom entreprenadjuridik, inköpsjuridik, ledarskap och arbetsmiljö genomförts.

Ambitionssamtal genomförs årligen och används för kartläggning av trivsel, prestation, målsättningar samt utvecklingsbehov, för den enskilda medarbetaren.

ARBETSMILJÖ

På JSB är arbetsmiljö och säkerhet högsta prioritet. Vi arbetar för en nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor - inte bara på våra egna byggarbetsplatser utan i hela branschen. Vi samarbetar med andra byggföretag och deltar i branschgemensamma grupper såsom Håll Nollan, BUC, ID 06, BYN och Galaxen.

Attityd, kunskap och kompetens samt uppföljning och kontroll är viktiga verktyg i vårt dagliga arbetsmiljöarbete. Vi arbetar systematiskt och strukturerat i alla processer. Vi delar också med oss av vår kunskap till andra i branschen. Vår säkerhetsbok, En säker arbetsplats, med exempel på situationer man möter i sitt dagliga arbete, är vi mycket stolta över.

JSB har en Arbetsmiljöspecialist som arbetar med skydds och säkerhetsfrågor på heltid.

JSB har en utarbetad säkerhetsintroduktion på våra byggarbetsplatser som efter genomgång kvitteras.

För JSB är det viktigt att skyddsombuden involveras i arbetsmiljöarbetet. Skyddsombuden är aktivt deltagande i skyddsronder på våra arbetsplatser. Skyddsronder sker med hjälp av digitala verktyg var fjortonde dag på våra byggarbetsplatser. JSB genomför skyddsombudsdagar en gång per år.

I arbetet att minska risken för vibrationsskador har JSB genom ett samarbete med leverantörer av handhållna maskiner låtit vibrationsmärka alla nyinköpta maskiner. JSB har under 2024 genomfört vibrationsmätningar vid vissa arbetsmoment för att minska riskerna och hitta hållbara arbetsmetoder.

En gång om året genomförs Arbetsmiljödagar med olika tema och fokusområden för alla företagets medarbetare. Temat för arbetsmiljöveckan 2024 var riskbedömningar och arbetsberedningar. JSBs reviderade ordnings- och skyddsregler infördes också under veckan.

JSB har en arbetsmiljökommitté som har möten 3–4 ggr/år. I kommittén ingår representanter från ledning, tjänstemän och kollektivanställda. Fackliga representanter såsom skyddsombud och MB-ledamöter ingår också i kommittén.

Under hösten 2024 har JSB ökat fokuset på byggnadsställningar och bygghissar. JSB tagit fram en handbok ”Mottagning och kontroll av Byggnadsställningar, väderskydd och bygghissar” för att vägleda och underlätta för personalen på våra byggarbetsplatser.

Byggföretagens styrelse beslutade att för tredje året i rad avsätta resurser för fysiska arbetsplatskontroller hos sina medlemmar. Detta görs i samarbete med Moxy ID. Syfte är att identifiera brister och få ett index över hur den sunda konkurrensen, arbetsmiljön och säkerheten ser ut på Byggföretagens medlemmars arbetsplatser. JSB har deltagit i denna kontroll. Fem digitala kontroller är gjorda samt två fysiska arbetsplatsbesök.

Som en del av vårt förbättringsarbete inom arbetsmiljö genomför vi årligen analys av vårt systematiska arbetsmiljöarbete i form av OSA-rapport.

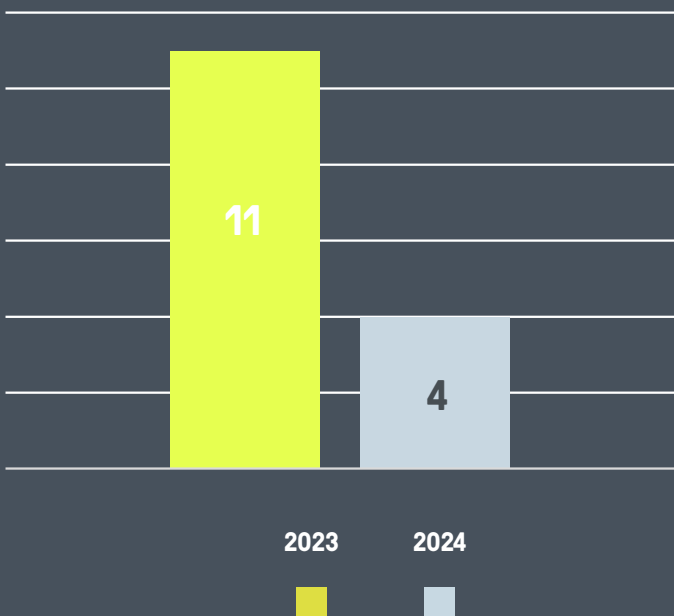
JSB arbetar på ett systematiskt och strukturerat sätt med riskhantering. Allt ifrån risker vid organisatoriska förändringar till arbetsmiljöplaner och arbetsmiljöberedningar i våra projekt.

Från och med den 1 juli 2021 är ett godkänt resultat från utbildningen Safe Construction Training ett krav för alla som är verksamma vid arbetsplatser där Byggföretagens medlemmar är arbetsgivare eller ansvarar för samordning av arbetsmiljön. För samtliga nyanställda följs det upp att utbildningen genomförs och är godkänd, som en del av den obligatoriska introduktionen på arbetsplatserna.

2024 har JSB genomfört en intern arbetsmiljöutbildning för både yrkesarbetare och tjänstemän i produktion. Stort fokus vid utbildningen har legat på att ta ett eget ansvar genom att vara engagerad och delaktig i arbetsmiljöarbetet. Utbildningen av yrkesarbetare genomfördes i samverkan med MB-gruppen på JSB. Under 2024 har JSB genomfört grundutbildningen BAM för 36 medarbetare. Både tjänstemän och kollektivanställda har deltagit.

Under oktober-december har tjänstemän i produktion genomfört en uppdateringsutbildning BAS-P/U. Syftet har varit att förbereda personalen inför Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter som träder i kraft 1 januari 2025.

ANTAL RAPPORTERADE ALLVARLIGA OLYCKOR





ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Under året har vi stärkt företagets kultur genom våra värdeord, Utmanare, Engagemang och Omtanke, där vi haft fokus på att i den dagliga verksamheten definiera, visualisera och koppla goda exempel till värdeorden. Vår interna sociala media, JSB-Moodi är ett viktigt verktyg för en fortsatt god företagskultur där vi bland annat lyfter goda exempel och aktiviteter kopplat till värdeorden.

En god arbetsmiljö handlar också om att trivas på jobbet och att värna om gott arbetsklimat. JSBs årliga medarbetarundersökning visar på hög trivsel, gott samarbete och utvecklande och stimulerade arbete. Undersökningen har analyserats av ansvariga chefer och en workshop kommer att hållas under våren 2025.

För tredje året i rad utnämndes JSB till ett karriärföretag av karriärföretagen. Karriärföretagen är en utmärkelse för arbetsgivare som erbjuder unika karriär- och utvecklingsmöjligheter både för studenter och för de som redan har jobbat i några år.

HÄLSA OCH VÄLMÅENDE

JSB vill främja fysiskt välmående och erbjuder bland annat ett friskvårdsbidrag. Vi har avtal med företagshälsovård för rehabilitering, årliga hälsoundersökningar. Företagshälsovården omfattar även särskilda fall av psykisk ohälsa/ mående såsom stödsamtal mm.

SAMHÄLLENGAGEMANG

JSB strävar efter att bidra till ett bättre samhälle och engagerar sig därför i olika samhällsinitiativ. Under 2024 har företaget bland annat sponsrat Asarums IF, som har en stor barn- och ungdomsverksamhet. Vi har även varit värd för en fotbollscup för personer med funktionsnedsättning genom Mjällby AIF:s samhällsinitiativ ”Utanför rektangeln”. Utöver detta bidrog vi även till kulturevenemang och sponsrade amatörteaterföreningen Teatersmedjan i Blekinge.

	2023	2024
Sjukfrånvaro (ej beaktat långtidssjukskriv-na)	2,5%	2%
Personalomsättning	23%*	16%*
Antal anställda totalt genomsnitt	367	361
Nyttjande av friskvårdsbidrag	50%	50%
Antal rapporterade allvarliga olyckor	11	4

KPI:ER	2023	MÅL 2024	UTFALL 2024
eNPS	4,8	5	4,7
Deltagande medarbetarundersökning	84%	100%	81%
Antal rapporterade tillbud	51	300	68

**Varav 7 % (15%, 2023) har slutat på egen begäran. Övrig % avser strukturella förändringar.*



EKOLOGISK HÅLLBARHET

MILJÖPOLICY

JSB skall vara ett byggföretag som genom aktivt arbete strävar efter ett miljöriktigt byggande med hållbara metoder. Detta skall ske genom att vi minskar vår miljöpåverkan i byggprocessen så långt det är ekologiskt motiverat, tekniskt möjligt och ekonomiskt försvarbart. Vi skall arbeta aktivt för att öka resurseffektiviteten och minska klimatpåverkan med målet att nå klimatneutralitet 2030.

Vårt miljöarbete skall beröra hela organisationen. Med gemensamma krafter skall vi successivt förbättra oss mot ett miljöriktigt byggande, där hela byggprocessen skall minska den kort- och långsiktig negativa inverkan på miljön.

- Vi skall aktivt arbeta för att främja utvecklingen av en energieffektiv byggarbetsplats.
- Vi skall i miljöarbetet samverka och ställa krav på våra kunder och leverantörer.
- Vi skall, när det är tekniskt möjligt och ekonomiskt riktigt, anpassa vårt byggande för att underlätta återvinning och därmed minska mängden avfall på arbetsplatsen
- Vi skall reducera inverkan på miljön genom en aktiv avfallshantering med sortering i olika fraktioner.
- Vi skall, så långt det är tekniskt möjligt, minska användningen av miljöfarliga kemikalier.
- Vi skall säkerställa att företaget följer gällande miljölagstiftning.

Tack vare vårt miljöengagemang skall kunden vara förvissad om att vi lämnar efter oss en miljöriktig byggnad.

EFTERLEVNAD AV EU:S DIREKTIV OCH FRÄMJANDE AV TRANSPERANS

Företaget anser att en ökad transparens kring hållbarhetsinsatser och resultat kommer att gynna både företagets intressenter och det bredare samhället. Denna transparens möjliggör för intressenter att göra informerade beslut och främjar ett större ansvarstagande inom hela näringslivet.

JSB erkänner vikten av att följa det europeiska direktivet om hållbarhetsrapportering, CSRD och EU:s taxonomiregler. Dessa regelverk främjar transparens och ansvarsskyldighet i företagets hållbarhetsarbete. Genom att följa dessa riktlinjer säkerställs att företaget inte bara uppfyller lagstadgade krav, utan även bidrar till de globala målen för hållbar utveckling.

JSB omfattas av kraven i EUs direktiv om företags hållbarhetsrapportering, CSRD, från och med räkenskapsåret 2025. För att utveckla underlag för den framtida rapporteringen genomför koncernen under hösten/vintern 2024/2025 en dubbel väsentlighetsanalys i linje med direktivet. Arbetet sker löpande för att säkerställa full integration framöver. Under processens gång samlas feedback in från ett brett spektrum av intressenter, inklusive kunder, leverantörer, anställda och andra relevanta parter. Koncernledningen och styrelsen är aktivt delaktiga i arbetet för att säkerställa att analysen är väl förankrad i organisationens övergripande strategi och mål.

Väsentlighetsanalysen kommer att revideras årligen för att säkerställa att den förblir relevant och uppdaterad i förhållande till förändringar i verksamheten och omvärlden.

LMF30

LMF30 är ett lokalt initiativ i Malmö för att skapa en geografisk spelplan för att påskynda bygg och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 2030. Övergripande mål till 2030 är att tillsammans utveckla en klimatneutral bygg och anläggningssektor i Malmö med netto noll CO₂utsläpp. JSB deltar i fokusområden kring klimatneutrala byggmaterial, byggarbetsplatser och transporter.

STOR EFFEKT AV GRÖN BETONG

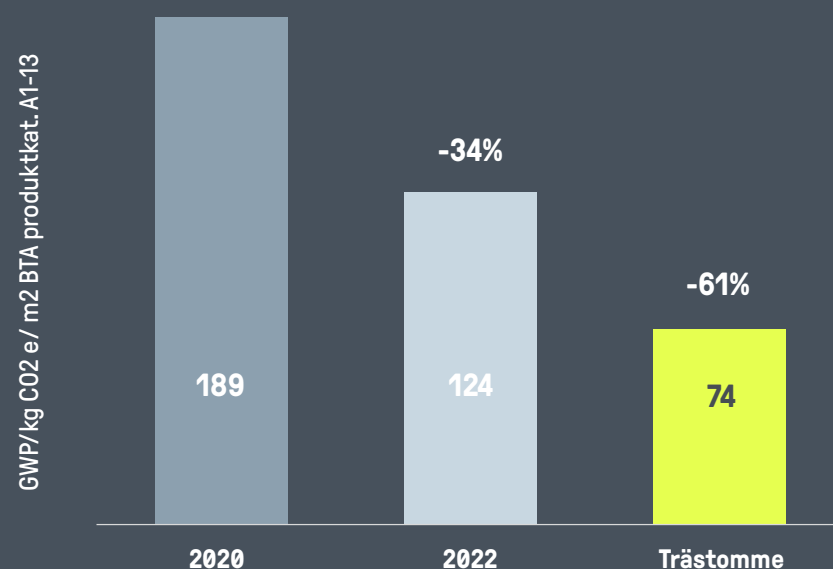
Osäkerheten kring tillgången på traditionell cement de senaste åren har lett till stor kreativitet i branschen. Restprodukter från stålindustrin går att använda i stället för cement som bindemedel i betong och JSB:s leverantörer kan nu erbjuda en grön betong baserad på flygaska. Det ger en betong med samma hållfasthet som tidigare men med lägre klimatpåverkan. Förutom att byta ut innehållet i betongen arbetar JSB med att minska betonganvändningen genom förändringar i konstruktioner.

GRANSKNINGSFÖRFARANDE

MILJÖVÄNLIGA VAL

I tidigt skede, före projektering och byggprocess, stödjer vi byggherrar och projektörer i val av material, byggsystem och energilösningar. I genomförande och byggprocessen har vi störst möjlighet till direkt påverkan. Inom Affärsområdet JSB bostad har vi genom materialval i våra koncepthus minskat klimatpåverkan avsevärt genom grön betong och trästomme, se bild nedan. Under 2023 genomfördes klimatberäkningar på våra koncepthus samt en första klimatberäkning baserad på kundkrav. Detta arbete har fortsatt under 2024.

Under 2024 har vi genomfört utbildningsinsatser för bland annat vår kalkylavdelning inom klimatberäkningar. Tillsammans med vår ramavtalspartner Beijer pågår ett arbete med att kvalitetssäkra våra klimatberäkningar med ökat antal EPD: er.



MILJÖPÅVERKAN I PRODUKTIONEN

Vi arbetar systematiskt med minskning av miljöpåverkan genom avfallshantering, transporter, arbetsplatslogistik, inköp, energianvändning, materialval och byggsystem.

Under 2023 tog vi beslut om energibodar på samtliga nyetablerade byggarbetsplatser. Tillsammans med vår ramavtalspartner Cramo pågår mätning av en byggarbetsplats energietablering. Målet är en framtida standard för ”JSB Energietablering”.

Där vi producerar standardiserade koncepthus och prefabricerade byggnader ser vi signifikant lägre spill och avfallspåverkan till följd av vår verksamhet. Vårt systematiserade arbetssätt i genomförandefasen ger goda förutsättningar till miljöcertifierade hus med bra energiprestanda och mindre negativ miljöpåverkan. JSBs konceptbostäder uppfyller kraven för certifiering i Miljöbyggnad 3.2 nivå silver och Svanen version 3. JSB arbetar med miljöcertifieringar både efter kundkrav och i egenutvecklade projekt och har stor erfarenhet inom både Miljöbyggnad och Svanen.

För att säkerställa styrning och uppföljning av miljöarbetet i våra projekt, inkluderar projektplanen kvalitets- och miljöplan som anger specifika projektmål och beskriver hur JSB övergripande styr kvalitets- och miljöarbetet. Viktiga kontrollpunkter inom miljö integreras i projektets kontrollprogram.

Vid inköp och upphandling av underentreprenörer (UE) och leverantörer används verksamhetsledningssystemets mallar för godkännande av leverantörer samt vid förfrågan och avtal. JSB:s miljökrav är inarbetade i dessa processer. Innan UE får påbörja sitt arbete måste de lämna in en projektanpassad miljöplan, en riskanalys av sitt arbete och säkerhetsdatablad. Uppföljning av UE sker löpande genom bygg- och samordningsmöten.

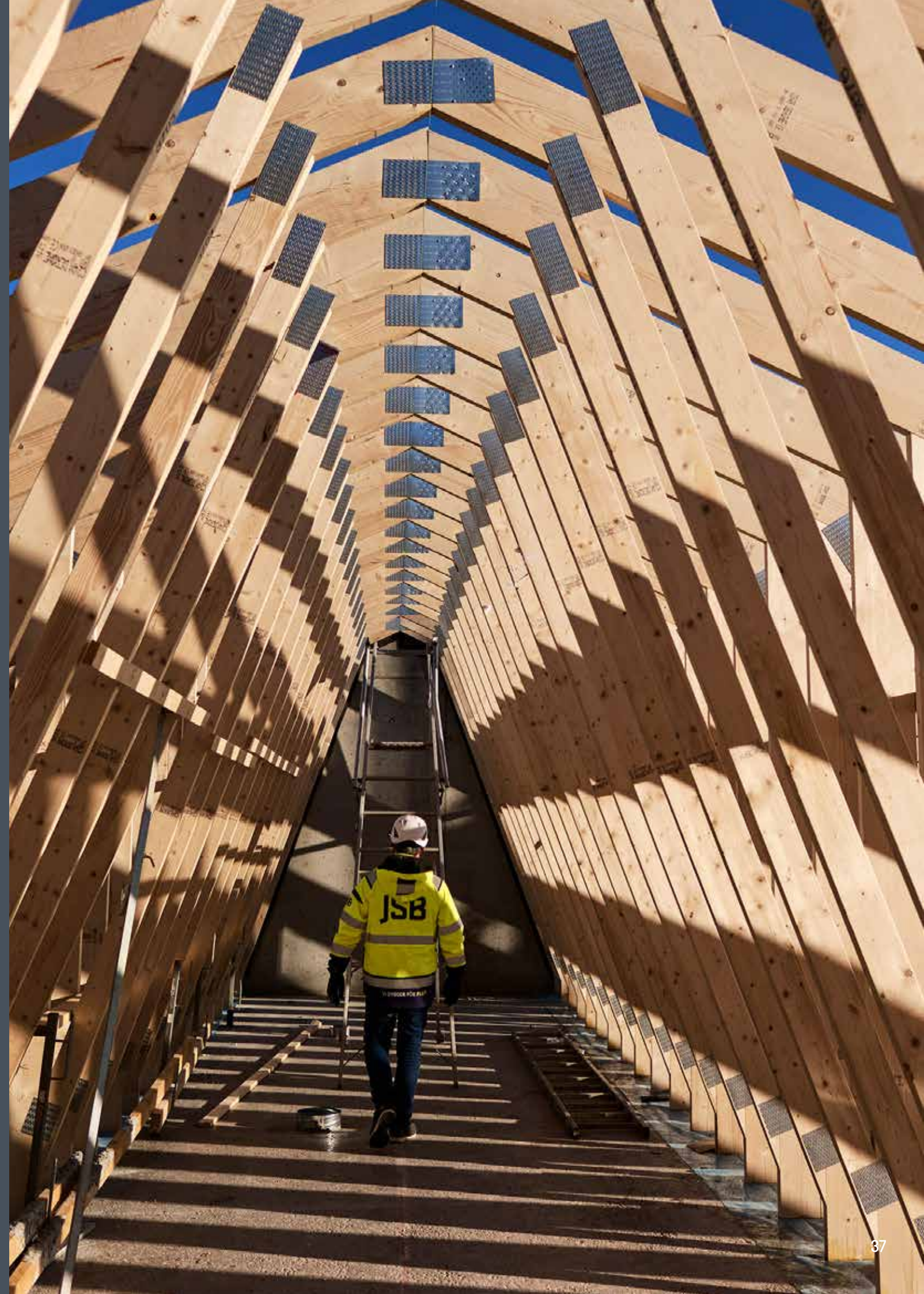
Arbetsberedningar utförs för olika delmoment i entreprenaden med hänsyn till miljöaspekter och risker. Behovet av egenkontroller ses över.

Under projektets gång genomförs regelbundet skydds- och miljöronder för att kontrollera efterlevnad av arbetsmiljö- och miljökrav samt för att förebygga olyckor och tillbud. Vi har ett centralt digitalt system för rapportering av miljöincidenter i våra projekt.

Slutdokumentation redovisas enligt kundkrav, såsom ex loggbok på inbyggda produkter och avfallsredovisning. På JSB arbetar vi för att göra arbetsplatserna mer energieffektiva, till exempel genom välisolerade bodar, närvarostyrd belysning och LED-lampor. Beslut om energioptimering tas vid interna startmöten och utifrån kundkrav för respektive projekt

JSB har sedan flera år tillbaka ett avtal med Karlshamns Energi AB och använder förnybar energi i våra projekt. Vi lägger stor kraft på att bli så materialeffektiva som möjligt, med målet att öka återvinningsgraden och minska den totala avfallsvolymen, vilket är prioriterat ur både ett hållbarhetsmässigt och ekonomiskt perspektiv. På byggarbetsplatserna har JSB länge fokuserat på att öka avfallssorteringen, och många av våra projekt uppnår idag våra sorteringsmål på 90 % med god marginal. Framgången beror bland annat på nationella avtal med två avfallsentreprenörer som hjälper oss med planering av avfallshantering samt utbildar och informerar vår personal. Avfallsstatistik presenteras i varje projekt varje kvartal och anslås på arbetsplatsen.

Vi strävar efter att erbjuda sunda och hälsosamma miljöer för alla som ska leva och arbeta i det vi bygger. Därför deltar vi aktivt i branschgemensamma initiativ för att fasa ut farliga ämnen och samarbetar med våra leverantörer. I ett proaktivt utfasningsarbete använder JSB huvudsakligen två system för produktval i våra projekt, BASTA och Byggvarubedömningen. Sunda Hus används vid kundkrav.



TRANSPORTER

God planering av inköp är en förutsättning för att minska antalet transporter till och från våra arbetsplatser. Därför sker planering i dialog med våra leverantörer och ett kontinuerligt arbete med förbättring av logistik för minskning av såväl belastning som utsläpp. Tillsammans med vår ramavtalspartner Cramo pågår ett pilotprojekt på en byggarbetsplats med Liftpool för samtliga entreprenörer.

JSB använder sig i möjligaste mån av samåkning mellan kontor och arbetsplats och möten som ej kräver fysisk närvaro sker digitalt. JSB införde under 2023 cykelförmån för alla anställda. Under 2024 har vi sett över vår bilpolicy och utfört en analys av vår bilpark. Arbetet med minskning av Co2-utsläpp har fortsatt under 2024 genom exempelvis högre grad av elbilar och laddningsmöjligheter.

JSB har ambitioner inom flera områden, med särskilt fokus på att minska utsläpp av växthusgaser, minskad energi-användning och ökad avfallssortering. Följande KPI:er/mål nyttjas för att styra verksamheten i rätt riktning

KPI:ER	UTFALL 2023	MÅL 2024	UTFALL 2024
Förnyelsebar el	94%	100%	90%
Avfallshantering	84%	90%	89%
Energibodar	-	100%	87%
Co2 utsläpp bilar (Tjänstebil)	48	40	29
Co2 utsläpp bilar (Servicebil)	154	138	155
Scope 1*	-	-	300 tCO2e riktvärde
Scope 2*	-	-	150 tCO2e riktvärde

Under 2025 kommer JSB att ta fram en kvalitetssäkrad insamlingsmetodik och påbörja rapportering av klimatdata kopplat till scope 1 och 2 i enlighet med CSRDs riktlinjer. JSB kommer också påbörja insamling av klimatdata kopplat till utvalda och relevanta delar av scope 3.

- Scope 1

Direkta klimatgasutsläpp från inköpt bränsle för egen förbrukning
- Scope 2

Indirekta klimatgasutsläpp från inköp av energi (el, värme, kyla) för egen förbrukning
- Scope 3

Indirekta klimatgasutsläpp i värdekedjan uppströms respektive nedströms



	2023	2024
Antal EI / Hybridbilar Tjänstebilar	23 / 27	28/24
Andel EI / Hybridbilar av total bilpark Tjänstebilar	78%	85%
Rapporterade miljöincidenter	3	2

Totalt antal miljöcertifierade entreprenader Miljöbyggnad / Svanen: 27.



