

Diskrimineringspolicy

JSB har att arbeta för icke-diskriminering i alla typer av personalfrågor t.ex. rekryteringsförfarande, anställning, lönevillkor, föräldraledighet och uppsägningar.

JSB strävar efter att vara ett företag som kännetecknas av mångfald och där man ska känna sig välkommen samt väl behandlad oavsett bakgrund.

Ingen skall diskrimineras p.g.a. kön, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, ålder, funktionshinder eller sexuell läggning.

Alla medarbetare på JSB har en skyldighet och ett ansvar för att diskriminering inte förekommer.

Den som väljer att berätta om en obehaglig upplevelse ska alltid tas på största allvar och åtgärder ska omedelbart vidtas.

JSBs mål är en arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier.

JSB skall säkerställa att denna policy efterlevs samt att gällande diskrimineringslagstiftning tillämpas.

Karlshamn-2016-05-31

För bolag i JSB-koncernen

Pether Fredholm
VD